



ASSENZE DEL PERSONALE ANNO 2012

Unità Organizzative	N.Dipendenti Compreso il Responsabile	Giorni lavorativi nel mese	Giorni di Assenza nel mese	Percentuale di assenza	Giorni lavorati	Percentuale di presenza
Ufficio di staff del Sindaco e Segretario Comunale	2	12	2	16,67%	10	83,33%
Settore I Servizi Sociali – Demografici- Scuola	2	44	25	56,82%	19	43,18%
Settore II Servizi Finanziari- Tributi - Personale	1	22	0	0	22	100%
Settore III Servizio Manutentivo	3	66	5	7,58%	61	92,42%
Settore IV Servizi Urbanistica- LLPP -Patrimonio	1	22	2	9,10%	20	90,90%
Settore V Servizio Polizia Locale	1	26	1	3,85%	25	96,155

Nel calcolo delle assenze sono computati tutti i giorni di mancata presenza lavorativa che si è verificata per qualsiasi titolo (malattia, ferie, permessi, aspettative, congedo obbligatorio).

Il tasso di assenza viene calcolato rapportando i giorni di assenza complessivi al numero di giorni lavorativi del mese di riferimento.

Il tasso di presenza viene calcolato rapportando il numero dei giorni lavorativi prestati dal personale ed il numero dei giorni lavorativi del mese.